

## **CODICE DI CONDOTTA A TUTELA DEI MINORI E PER LA PREVENZIONE DELLE MOLESTIE, DELLA VIOLENZA DI GENERE E DI OGNI ALTRA CONDIZIONE DI DISCRIMINAZIONE**

I destinatari del presente Codice di condotta sono i membri, il Consiglio Direttivo, i dirigenti e i collaboratori a qualsiasi titolo, livello e qualifica dell'ASD.

I soggetti sopra indicati sono responsabili dell'inserimento e dell'integrazione dei nuovi membri che entrano a far parte del Team, nonché della creazione di un ambiente positivo, sicuro e stimolante. A tal fine, sono chiamati a dare il buon esempio e ad essere per loro un modello.

Tutti i soggetti sopra indicati sono obbligati a rispettare il Codice di condotta, che accettano integralmente dopo averne preso visione. Ogni presunta violazione del Codice di condotta deve essere segnalata al Responsabile Safeguarding nominato dalla ASD e verificata secondo quanto stabilito dal Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva. Le misure e le sanzioni poste in essere potranno andare dall'ammonizione verbale fino alla cessazione della collaborazione.

La **Bologna Motorsport A.S.D.** si impegna a garantire un ambiente sicuro, rispettoso e inclusivo per tutti i soci. Il seguente Codice di condotta stabilisce le aspettative e le responsabilità per tutti coloro che sono coinvolti nelle attività della ASD.

### **NESSUNO ESCLUSO**

- Rispettiamo la dignità e l'integrità di tutte le persone coinvolte nelle attività della ASD, senza discriminazioni di alcun genere.
- Trattiamo tutti con cortesia, gentilezza e rispetto, evitando linguaggio offensivo, comportamenti intimidatori o abusivi.
- Creiamo attività tese a promuovere l'inclusione e la partecipazione attiva all'Associazione.

### **SENSIBILIZZAZIONE, SICUREZZA E BENESSERE**

- Garantiamo a tutti i soggetti che operano nella ASD di avere ben chiari i concetti di abuso, molestia, violenza di genere o discriminazione per ragioni di etnia, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale.
- Mettiamo al primo posto la sicurezza e il benessere di tutti, adottando misure appropriate per prevenire abusi, molestie o qualsiasi forma di danno.
- Rispettiamo i diritti e le opinioni degli altri, fornendo un ambiente in cui ci si senta liberi di esprimere preoccupazioni o segnalare comportamenti inappropriati.

### **COMPORTAMENTI NON VERBALI**

- Chiediamo a tutti i soci della ASD di tenere comportamenti professionali ed appropriati ed inoltre, in tutte le interazioni con i tesserati, di evitare qualsiasi forma di contatto fisico inappropriato.
- Garantiamo che tutti i comportamenti inappropriati siano tempestivamente interrotti e che si propenda immediatamente verso comportamenti trasparenti e rispettosi.

### **INFORMAZIONI, COMUNICAZIONI E PRIVACY**

- Informiamo tutti i soci circa i contatti del Responsabile Safeguarding nominato dalla ASD, nonché circa l'indirizzo mail del Safeguarding Office istituito a livello nazionale da Unione Sportiva ACLI.

- Comuniciamo in modo chiaro, aperto e rispettoso con i partecipanti, membri ed in generale con tutti i soci della ASD fornendo, altresì, copia del Codice di condotta, nonché modulo di segnalazione.
- Rispettiamo la privacy dei soci coinvolti e garantiamo la riservatezza delle informazioni personali o sensibili acquisite.

## FORMAZIONE

- Partecipiamo a programmi di formazione e sensibilizzazione sulla tutela safeguarding per acquisire competenze e conoscenze necessarie per prevenire e rispondere agli abusi.
- Riconosciamo il nostro ruolo e la nostra responsabilità nel proteggere i soci e segnalare qualsiasi preoccupazione o sospetto di abuso al Responsabile safeguarding nominato dalla ASD.

Tutti i soggetti destinatari del presente Codice di condotta si impegnano a rispettare e tutelare i diritti, la dignità e il valore di tutti i soci coinvolti, indipendentemente dalla loro età, razza, colore della pelle, origine etnica, nazionale o sociale, sesso, disabilità, lingua, religione, opinione politica, stato sociale, orientamento sessuale o qualsiasi altra ragione.

Al socio si richiede, quindi, un comportamento civile e antidiscriminatorio teso a non ignorare, facilitare o anche collaborare tacitamente in attività che implicano un'ingiusta discriminazione nei confronti dei tesserati. Si chiede inoltre al socio di:

- attenersi alle regole in tutte le fasi delle attività;
- incoraggiare e promuovere la disciplina, la correttezza, e lo spirito di collaborazione;
- non assumere o tollerare comportamenti o linguaggi offensivi nei confronti dei soci, direttori di gara, membri dello staff o qualsiasi altro soggetto coinvolto nelle attività;
- sostenere e applaudire sempre gli sforzi e valorizzarli a prescindere dai risultati, promuovendo la cultura del lavoro e del divertimento;
- trasmettere serenità, entusiasmo e passione;
- educare al rispetto, all'impegno e alla collaborazione;
- aggiornarsi costantemente sulle conoscenze necessarie per adempiere al meglio alle mansioni assegnate;
- rispettare il Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva, considerare il benessere, la sicurezza e il divertimento di tutti al di sopra ogni altra cosa;
- combattere e prevenire qualsiasi forma di bullismo;
- ascoltare i bisogni, le richieste, le preoccupazioni di tutti;
- non umiliare o sminuire gli sforzi di nessuno durante una gara o una sessione di prove;
- non agire in modo da far vergognare, umiliare, sminuire o disprezzare un altro, o perpetrare qualsiasi altra forma di abuso emotivo;
- non sfruttare un altro per un tornaconto personale o economico;
- non fare commenti sessualmente allusivi mostrando un comportamento sempre rispettoso e discreto;
- non consentire giochi, frasi, atteggiamenti sessualmente provocatori o inappropriati;
- garantire che tutte le attività siano adatte alle capacità, alla maturità emotiva, all'esperienza e all'abilità di tutti;
- lavorare insieme agli altri soci per tutelare e promuovere gli interessi e il benessere di ognuno;
- non compiere mai abusi fisici e non infliggere punizioni o castighi che possano essere ricondotti ad un abuso fisico;
- garantire che la salute, la sicurezza e il benessere di tutti costituiscano l'obiettivo primario rispetto al successo tecnico-sportivo o qualsiasi altra considerazione;
- organizzare il lavoro, il luogo di lavoro e le attività in trasferta in modo tale da minimizzare i rischi;



- rispettare la privacy, specie in luoghi particolarmente sensibili;
- garantire che qualsiasi trattamento di assistenza sanitaria si svolga in modo aperto e in ambiente supervisionato, piuttosto che al chiuso o in privato e sempre con la presenza di un soggetto terzo;
- non utilizzare i social media in maniera inappropriata;
- segnalare eventuali dubbi sulla sicurezza e sul benessere dei soci rivolgendosi al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni nominato dalla ASD, in conformità a quanto disposto nel Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva;
- consultare il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni nominato dalla ASD in caso di dubbi sulla partecipazione dei soci in conformità a quanto disposto nel Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva ed in caso di necessità per favorire l'inclusione sportiva delle persone con disabilità fisica o intellettivo-relazionale

Accetto di rispettare ed aderire al presente codice di condotta e di impegnarmi a promuovere un ambiente sicuro, rispettoso e inclusivo all'interno della **Bologna Motorsport A.S.D.**

Data e Luogo: \_\_\_\_\_

Firma: \_\_\_\_\_

*Il Codice può essere stampato e distribuito a tutti i membri della associazione/società, che devono firmare per confermare la loro adesione e il loro impegno nel rispettarlo. È importante fornire anche sessioni di formazione e sensibilizzazione per garantire una comprensione completa e un'applicazione efficace del codice di condotta.*